

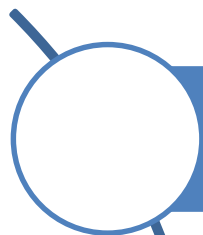
# *Предотвращение и урегулирование конфликта интересов*

## Основные понятия

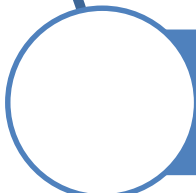
*Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)*

*Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*

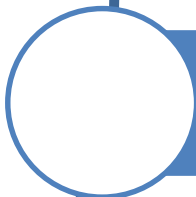
## *Общие принципы регулирования конфликта интересов*



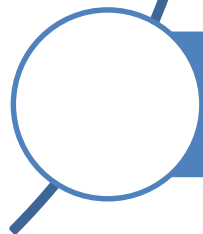
*Конфликт интересов не обязательно является признаком неэтичного поведения или коррупции*



*Даже в тех случаях, когда конфликт интересов есть, не все частные интересы работников несут настолько серьезную угрозу обществу, что требуют полного отказа от частного интереса или увольнения работника*



*Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким*



*Важно уделять внимание не только реальным, но и «кажущимся» конфликтам интересов*

## **Основные сферы возникновения конфликта интересов**

*На практике в ФГБУ «Росаккредитование» может возникнуть множество различных ситуаций конфликта интересов, обусловленных спецификой его деятельности. Тем не менее, можно с определенной долей условности обозначить несколько наиболее распространенных, «типовых», ситуаций конфликта интересов*

## **Виды конфликта интересов**

### **Выполнение иной оплачиваемой работы**

*Работник или его родственники, с которой связана личная заинтересованность работника выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, и при этом действия работника в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).*

*Работник или его родственники выполняют оплачиваемую работу в организации «Б», которая является филиалом организации «А». При этом действия работника в рамках его должностных обязанностей могут помочь организации «А» получить выгоду (избежать ущерба).*

## **Виды конфликта интересов**

*Работник и/или его родственники получают подарки или иные блага от организации, и при этом действия работника в рамках его должностных обязанностей могут **помочь этой организации получить выгоду** (избежать ущерба).*

*Работник в рамках исполнения должностных обязанностей совершает действия (принимает решения) в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные, работнику, его родственникам или иным лицам, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.*

## **Виды конфликта интересов**

### **Ситуации, связанные с явным нарушением работником**

*Работник получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.*

*Работник использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.*

## *Урегулирование конфликта интересов*

*Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов*



*Является правонарушением*



*Расторжение трудового договора по  
инициативе работодателя*