

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальное аккредитационное агентство в сфере образования»
(ФГБУ «Росаккредагентство»)

ПРИКАЗ

«10» февраля 2023г.

№ 20/00

Москва

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного учреждения
«Национальное аккредитационное агентство в сфере образования»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21) и письмом Рособнадзора от 24.02.2015 № 04-50

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования» (далее – Кодекс этики).
2. Признать приказ ФГБУ «Росаккредагентство» 10.03.2015 № 12/ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования» утратившим силу с момента издания настоящего приказа.
3. Начальникам структурных подразделений ФГБУ «Росаккредагентство» (далее – Учреждение) и заместителю директора-директору филиала Петропавловскому М.В. обеспечить ознакомление работников Учреждения с Кодексом этики.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.С. Измайлова

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГБУ «Росаккредагентство»
от «10» 02 2023 г. № 20/00

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения

«Национальное аккредитационное агентство в сфере образования»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования» (далее соответственно – Кодекс, ФГБУ «Росаккредагентство»,) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной

служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ФГБУ «Росаккредагентство», независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации при приеме в ФГБУ «Росаккредагентство» рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБУ «Росаккредагентство» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников в ФГБУ «Росаккредагентство», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам ФГБУ «Росаккредагентство» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при оценке их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

работников

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации.

9. Работники ФГБУ «Росаккредагентство», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы

ФГБУ «Росаккредагентство»»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФГБУ «Росаккредагентство»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФГБУ «Росаккредагентство»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральным законом ограничения и запреты;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБУ «Росаккредагентство»;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

п) соблюдать установленные в ФГБУ «Росаккредагентство» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «Росаккредагентство», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено

законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

у) уведомлять лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБУ «Росаккредагентство» обо всех случаях обращения к работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Росаккредагентство», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ «Росаккредагентство» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Росаккредагентство», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

12. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Росаккредагентство», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно

опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Росаккредагентство», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

14. В служебном поведении работникам ФГБУ «Росаккредагентство» рекомендуется исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работник ФГБУ «Росаккредагентство» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих

противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в ФГБУ «Росаккредагентство»;

д) от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

е) поступков, позволяющих усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого имущества ФГБУ «Росаккредагентство», включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей.

16. Работники ФГБУ «Росаккредагентство» признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

18. Внешний вид работников ФГБУ «Росаккредагентство» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Нарушение работниками ФГБУ «Росаккредагентство» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в

сфере образования и науки и урегулированию конфликта интересов. В случае нарушения положений настоящего Кодекса работниками-членами профсоюзной организации ФГБУ «Росаккредагентство» с последними проводятся разъяснительные беседы с участием представителей профсоюзного комитета.

20. Соблюдение работниками ФГБУ «Росаккредагентство» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, выдвижении на вышестоящие должности.